

株式会社グリーンアンドアーツ
女性活躍推進法に基づく行動計画

- | | |
|----------|---|
| 1. 計画期間 | 2025年4月1日～2031年3月31日 |
| 2. 当社の課題 | 女性も含めた若手及び家族の看護を理由とした退職者の抑制。 |
| 3. 目標 | 入社3年以内の離職率の低減。
会社の諸制度を利用すれば防げる看護等を理由とした退職者を発生させない。 |
| 4. 取組内容 | 従業員満足度調査にて実態を把握し、実態に基づく改善策を検討する。

計画的な育成及び業務遂行におけるアドバイス等を目的としたフォロー面談を入社4年目までの従業員に対し定期的に実施する。

ハラスメント撲滅に向けて年間活動計画を作成し、全従業員を対象とした教育及び啓発を行う。

家族の看護休暇及び病気有給休暇制度等の両立支援制度について、周知を強化する。 |